Valeurs et normes
Hugentobler AG

Dans le cadre de l›éthique chrétienne inscrite dans notre vision, nous définissons les valeurs et normes suivantes qui sont impératives pour la vie dans notre entreprise.

Amour / Vérité

3. Esprit critique

Nous sommes ouverts et avons le courage de prendre position.

Nos critiques sont constructives (et portent sur des choses, pas des personnes). Nous sommes personnellement prêts à accepter la critique et à y travailler.

Nous ne sommes pas rancuniers et excusons les erreurs (pardon).

4. Honnêteté / Aucune manipulation

Nous sommes sincères et justes, et ne pratiquons pas la manipulation.

Nous ne faisons pas de rétention d'informations et n'embellissons ni n'enlaidissons la réalité.

5. Etre un catalyseur / un filtre

Nous empêchons la calomnie, autrement dit les bruits de couloir, en traitant les informations avec précaution et en ne les transmettant qu'à leur destinataire.

2. Intégrité

Nous sommes authentiques, honnêtes, et nous mettons en pratique ce que nous disons. Nous avons des échelles de valeur que nous appliquons, même si personne ne nous regarde.

1. Charité / Respect et estime

Nous respectons toute personne quelle qu'elle soit, et la traitons comme nous aimerions être traités.

Nous sommes serviables à l'égard de nos semblables, nous leur manifestons notre estime et un intérêt sincère.

Développement de la personnalité

1. Joie de vive / Conception de la vie

Nous avançons dans la vie avec optimisme et gratitude, nous nous réjouissons aussi de petites choses et sommes capables d'enthousiasme.

Nous sommes nous-mêmes responsables de notre joie de vivre et avons conscience de l'effet produit. (représentation = réalité)

2. Patience

Nous acceptons avec la sérénité nécessaire les choses et les décisions qu'on ne peut pas influencer, et nous avons foi dans ce qui est bon (confiance en Dieu).

Nous relevons les défis avec ténacité et avec l'endurance nécessaire.

3. Erreurs = opportunités

Nous ne dissimulons pas nos erreurs et nous les utilisons comme autant d'opportunités d'amélioration.

4. Développement personnel

Le perfectionnement personnel et la bonne exécution de notre travail sont importants pour nous.

Nous nous qualifions par la formation initiale et continue, afin d'être capables d'assumer nos tâches et responsabilités.

5. Gestion du temps

Nous nous organisons de façon réaliste en définissant des priorités et exécutons nos tâches en fonction de leur importance et de leur urgence.

Nous sommes attentifs aux phases de récupération et à l'équilibre entre travail et vie privée.

Reconnaissance / Estime

3. Modestie

Nous apprécions ce que nous avons, restons modestes et nous rappelons que le vrai bonheur ne réside pas dans le fait d'en avoir toujours plus mais dans l'action d'être activement ensemble.

Nous ne nous laissons pas guider par la comparaison, mais par la conscience que la satisfaction naît de la gratitude.

2. Humilité (courage de servir)

Par «humilité», nous entendons la volonté d'aider les autres et de les assister, y compris contre nos intérêts propres.

1. Compliments honnêtes / Reconnaissance

Une reconnaissance sincère vient du cœur.

Nous le disons lorsque nous apprécions quelque chose chez quelqu'un, et nous sommes conscients du pouvoir des mots.

Fiabilité / Responsabilité

1. Fiabilité

Pour nous, la fiabilité est une évidence que nous voulons vivre quotidiennement et sciemment.

Nos semblables peuvent compter sur nous.

2. Initiative propre

Dans le cadre de notre philosophie d'entreprise, nous sommes prêts à prendre spontanément des mesures et à en assumer la responsabilité.

AGIR.

3. Intérêt commercial

En interne comme vis-à-vis de l'extérieur, nous sommes de précieux ambassadeurs pour Hugentobler. Nous agissons dans l'intérêt commercial pour le bien de l'entreprise et de ses clients.
Nous nous attirons des fans.

4. Accords clairs

Nous respectons nos arrangements et accords et posons des questions ciblées lorsque nous n'avons pas compris quelque chose.

Le respect des délais est impératif pour nous.

5. Relation et subordination

Nous travaillons ensemble selon un organigramme et un diagramme de fonctions, auxquels correspondent aussi nos tâches, responsabilités et compétences.

HUGENTOBLER
Système de cuisson suisse®