



Pourquoi travailler dans une PME ?

HUGENTOBLER
Schweizer Kochsysteme®

Tu t'es certainement déjà demandé... En quoi une PME (petite et moyenne entreprise de 1 à 250 collaborateurs) est-elle différente d'un grand groupe, par exemple, et pourquoi devrais-je travailler dans un tel groupe ?

- Tu n'es pas un "numéro", mais ta personnalité et ton développement sont au centre de nos préoccupations !
- Proximité humaine grâce à l'atmosphère familiale de l'entreprise, beaucoup de collaborateurs de longue date, les relations entre eux sont plus approfondies ! La direction est également plus personnelle grâce à cette proximité.
- On est moins un maillon de la chaîne, mais on a son propre domaine d'activité et on effectue des tâches de A à Z le plus souvent de manière autonome. Cela s'explique surtout par la taille de l'entreprise, car la comptabilité, par exemple, n'est pas gérée par des dizaines de personnes, mais il y a par exemple un chef comptable et une comptable au lieu d'un service comptable de 10 personnes.
- Par conséquent, on n'est pas aussi spécialisé que dans un grand groupe où, par exemple, le collaborateur RH n'est peut-être actif que dans la sélection des candidats, mais on agit plutôt comme un généraliste. Il faut avoir de larges compétences dans toutes les directions.
- A l'inverse, cela signifie aussi un sentiment de responsabilité accru, car on est soi-même responsable de "la chose / du résultat final". Mais pas d'inquiétude - chez nous aussi, il y a du travail d'équipe et des groupes de projet où la collaboration et l'esprit d'équipe sont nécessaires !
- Le bureau du CEO n'a "pas de seuil", les entretiens avec la plus haute instance sont possibles à tout moment dans une entreprise familiale dirigée par son propriétaire.

Tu peux t'identifier à une grande partie de ces points ? Alors nous pensons que tu te sentiras très à l'aise et entre de bonnes mains chez nous.