



Warum in einem KMU arbeiten?

HUGENTOBLER
Schweizer Kochsysteme®

Sicher hast du dich auch schon gefragt... Was ist in einem KMU (kleines und mittleres Unternehmen mit 1-250 Mitarbeitenden) anders als in einem Grosskonzern und warum soll ich gerade dort arbeiten?

- Du bist keine «Nummer», sondern deine Persönlichkeit und Entwicklung stehen bei uns im Mittelpunkt!
- Menschliche Nähe durch familiäre Atmosphäre, viele langjährige Mitarbeitende, die Beziehungen untereinander sind tiefer! Durch die Nähe ist auch die Führung persönlicher.
- Man ist weniger Glied in der Kette, sondern hat seinen eigenen Verantwortungsbereich und erledigt Aufgaben von A-Z, meist in Eigenregie.
Das liegt vor allem an der Größe des Unternehmens, da z.B. die Buchhaltung nicht von einer Abteilung mit zig Leuten gemacht wird, sondern es einen Chefbuchhalter und eine Buchhalterin gibt.
- Dementsprechend ist man auch nicht so tief spezialisiert wie in einem Grosskonzern, wo man z.B. als HR-Mitarbeiter vielleicht nur in der Bewerberauswahl tätig ist, sondern man agiert eher als Generalist. Breite Fähigkeiten in alle Richtungen sind gefragt.
- Im Umkehrschluss bedeutet dies aber auch ein höheres Maß an gefordertem Verantwortungsbewusstsein, da man für «die Sache / das Endergebnis» selbst verantwortlich ist. Aber keine Angst - auch bei uns gibt es Teamarbeit und Projektgruppen, wo Zusammenarbeit und Teamgeist gefragt sind!
- Schnellere Entscheidungswege durch flache Hierarchien.
- Das Büro des CEO hat «keine Schwelle», Gespräche mit der obersten Führungsebene sind in einem inhabergeführten Familienunternehmen jederzeit möglich.

Kannst du dich mit vielen dieser Punkte identifizieren? Dann wirst du dich bei uns gut aufgehoben fühlen.